

jovenvalor

Aprender trabajando



fundación **esplai**
ciudadanía comprometida



jovenvalor

Objetivo

▪ Fundación Esplai tiene como misión promover el empoderamiento ciudadano y su compromiso con la mejora de la sociedad, desde la perspectiva de los derechos, la inclusión y la transformación, y con una especial dedicación a la juventud.



Compromiso

▪ La organización está especialmente comprometida en la lucha por la inclusión social de aquellos colectivos y territorios que se encuentran en situación de exclusión y desigualdad.

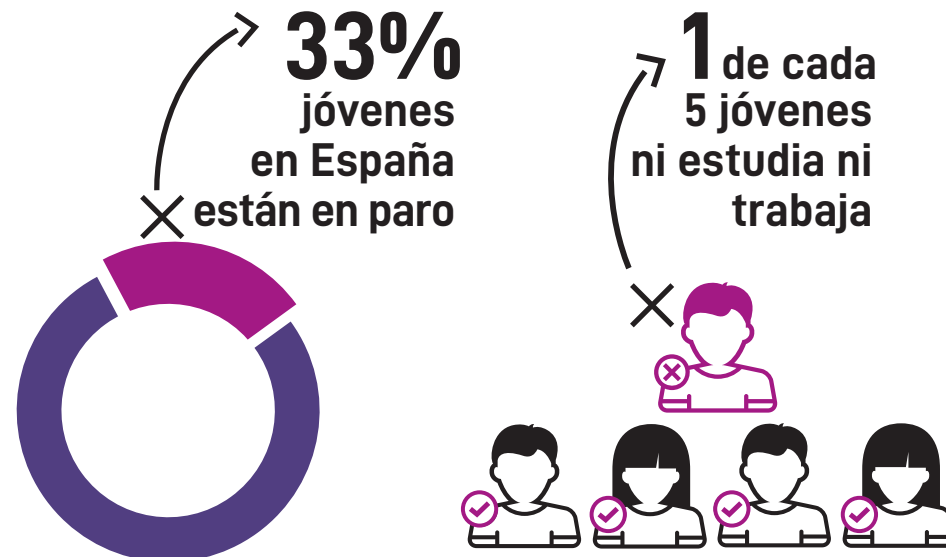


Propuesta

▪ Se propone impregnar todas sus actuaciones con este acento inclusivo e incidir en las políticas públicas que persigan mitigar las causas generadoras de la exclusión.



El porqué del Proyecto



Fuente EPA

- Los jóvenes firman 5 contratos para trabajar un año.
- Con estos datos encabezamos el ranking europeo de paro juvenil.
- La destrucción de empleo ha afectado sobre todo a los jóvenes que no han seguido estudiando más allá de la ESO. Todo esto puede conducir a la exclusión no tan solo laboral, sino también social.

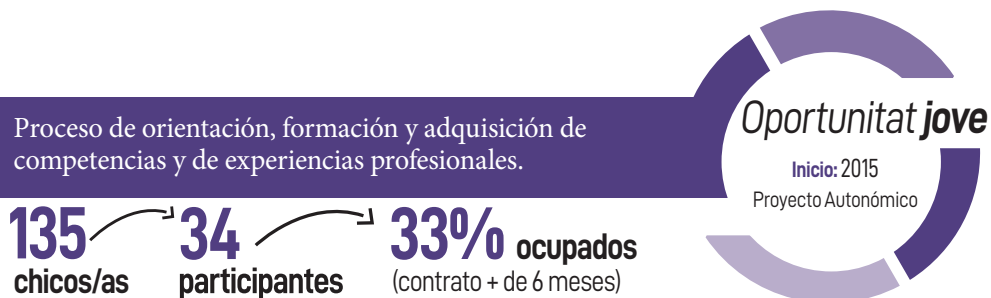


jovenvalor

▪ Preocupados por los grandes índices de paro juvenil y la gran cantidad de personas jóvenes con empleos inestables y que no están cursando estudios planteamos el proyecto **Joven Valor para responder a las necesidades de los y las jóvenes, sus situaciones iniciales y sus expectativas, así como también responder a necesidades de empresas y del mundo laboral en general.**

Antecedentes

Hacer frente al paro juvenil des de la experiencia



El empoderamiento de la fuerza juvenil en el mundo laboral



▪ **Joven Valor** es un programa innovador, inspirado en el éxito de un proyecto que nació en Brasil hace más de 20 años liderado por la Fundação Pro-Cerrado, Red Pro-Aprendiz. **El programa Jovem Cidadão ha beneficiado a lo largo de todo este tiempo a 50.000 jóvenes**, contando con la colaboración de gobiernos locales y de más de mil empresas públicas y privadas.



Adair Meira
Empresario, promotor de iniciativas sociales y fundador de la organización y de la red Pro-Aprendiz



“*Motiva ver cómo las necesidades de la juventud son las mismas en todas las latitudes. Hablo de necesidades relacionadas con la formación, con tener un trabajo remunerado y, sobre todo, con la necesidad de tener y mantener la esperanza. Desde nuestra experiencia brasileña, tenemos una historia de éxito con nuestros programas y vemos cómo la relación con otros países, con otras organizaciones, nos ayuda, ayuda a nuestros jóvenes.*”

Qué proponemos

Proyecto inserción sociolaboral

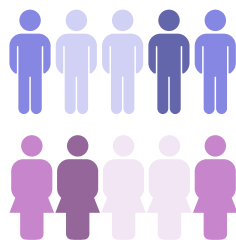
▪ Joven Valor es un proyecto de segunda oportunidad dirigido a jóvenes, de entre 18 y 25 años, en situación de vulnerabilidad, a través del cual se descubren y mejoran su talento a partir del empoderamiento y fortalecimiento de sus capacidades.

En Jove Valor se ofrece a los chicos y chicas un contrato remunerado de un año, en que se combina un proceso de trabajo formativo con una experiencia profesional en una empresa acogedora.

Durante el 2017-2018 se realizó una edición piloto del proyecto que fue evaluada por un equipo de investigadores de la Universidad de Barcelona y los resultados constatan que:

- Ha ofrecido a los y las jóvenes la apertura hacia una nueva realidad.
- Un cambio contundente en sus vidas porque una mayoría ha encontrado trabajo (65%).
- Los que no trabajan han querido retomar sus estudios.
- Han desarrollado un gran crecimiento personal y de sus competencias.

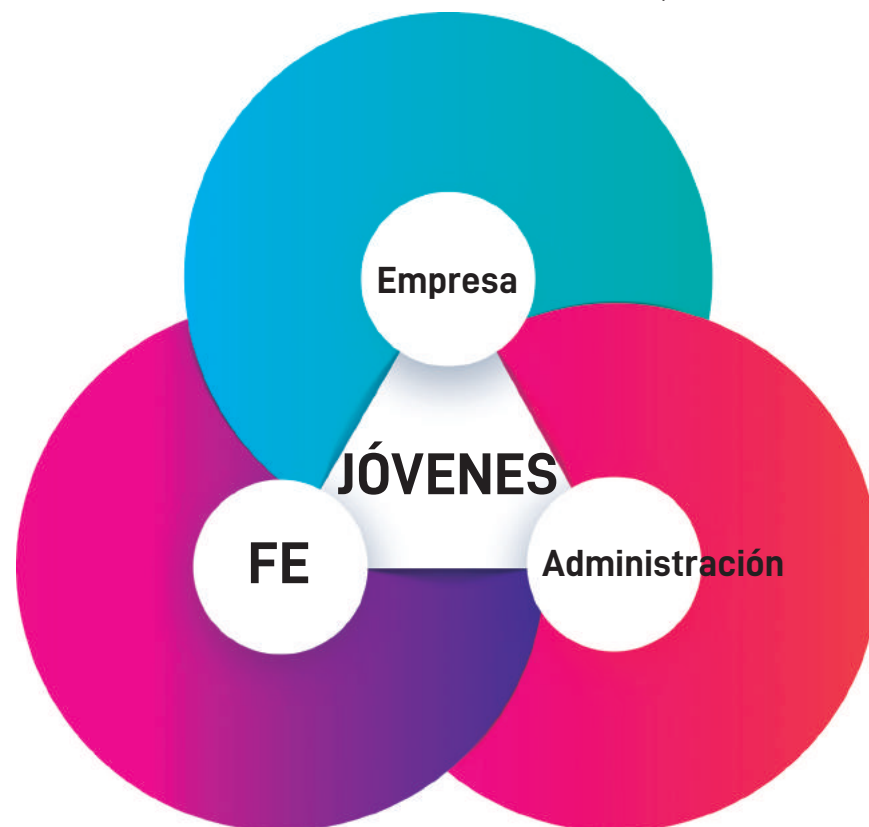
Uno de los puntos fuertes del proyecto es el acompañamiento que realizan las tutoras durante todo el proceso.



Triple Hélice

Implicación y corresponsabilidad de todos los agentes

- Convertir la colaboración en proyectos conjuntos para reducir las tasas de paro juvenil de nuestro entorno.
- Crear alianzas para afrontar retos a partir de un diagnóstico compartido.
- Des de la experiencia de cada una de las partes haremos un proyecto sólido y podremos obtener los mejores resultados.



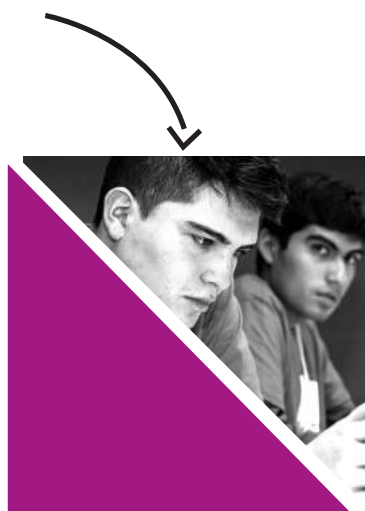
Qué proponemos

La mayoría de los y las jóvenes lo que necesitan es sentirse acompañados y tener una oportunidad para formarse y trabajar. Cuando lo consiguen, aflora toda su energía, ilusión y potencial.

Todo su Valor



**Formación inicial:
Diagnóstico competencial**



Contrato laboral de media jornada durante 6-12 meses



Formación profesionalizadora y competencial



Experiencia profesional: estancia en una empresa



Acompañamiento y orientación laboral

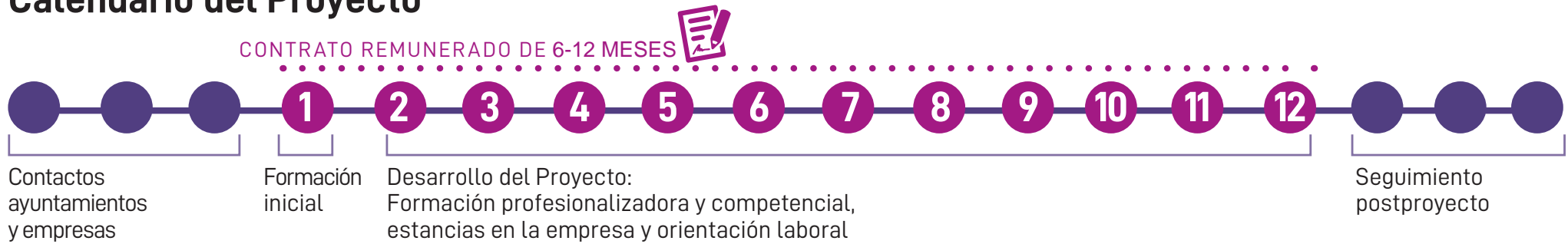
LA CLAVE DEL PROYECTO: contrato laboral 6-12 meses

en que se combina un proceso de trabajo formativo con una experiencia profesional en una empresa acogedora, donde aprenden a desarrollarse bajo una cultura organizativa, unas rutinas laborales y un ambiente de trabajo real.

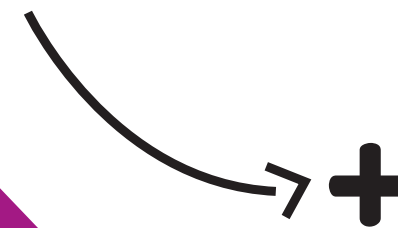
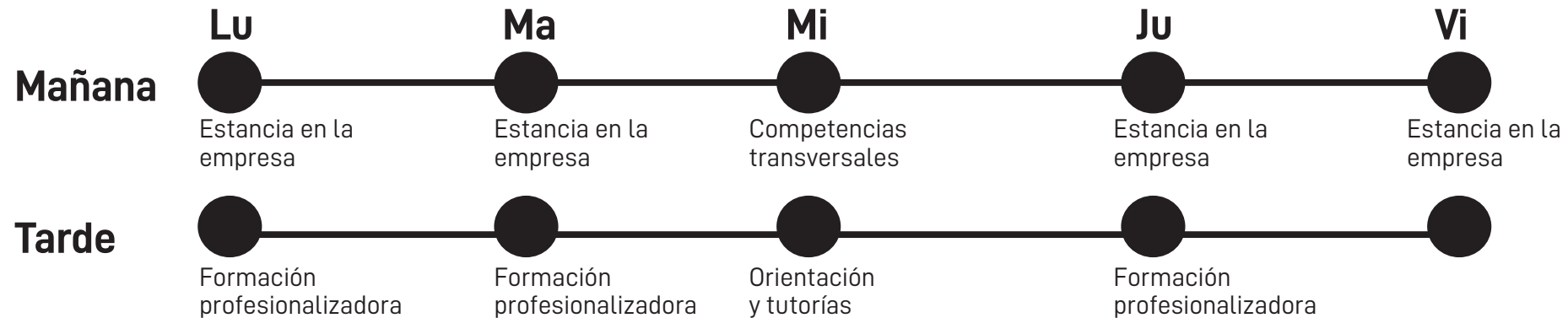


Metodología

Calendario del Proyecto



Cómo es una semana en el Proyecto?



Actividades de tipo social y cultural

El papel de cada una de las partes

Administración

SOC

- Subvención en el marco de los proyectos Singulares
- Acompañamiento y seguimiento del proyecto

Ayuntamiento

- Derivación de los y las jóvenes del territorio
- Acompañamiento en la prospección empresarial
- Cesión de espacios para la realización de la formación

Empresa

- Acoger a los y las jóvenes para su experiencia profesional
- Asignación de una persona tutora
- Aportación económica al proyecto de 7.000 € por joven a través de su área de RSC

Fundación Esplai

Se hará responsable de todo el proceso:

- Selección de los y las participantes
- Contratación de los y las jóvenes
- Formación profesionalizadora y competencial
- Orientación laboral
- Acompañamiento de los y las jóvenes a lo largo de todo el proceso



Todos ganamos!

A partir de los resultados obtenidos en el 2017

Joven

- Mejora de las competencias laborales y cambio de actitudes personales
- Cambio en sus orientaciones vitales en referencia a la formación y las expectativas laborales
- Apertura hacia una “nueva realidad”. Empoderamiento, desarrollo de nuevas expectativas y retos
- Eliminación de barreras culturales y de género
- Mejora económica en el hogar

Administración

- Reducirá de una manera directa y concreta los índices de paro juvenil en el propio territorio
- Favorecerá la cohesión social en su comunidad
- Fortalecimiento del trabajo en red en el municipio
- Apertura a nuevas colaboraciones con el tejido empresarial del municipio

Empresa

- Contribución de una manera concreta a la mejora de la cohesión social de su entorno directo
- Satisfacción de sus equipos de trabajadores/as, por el hecho de sentirse partícipes del proceso de inclusión sociolaboral de los y las jóvenes acogidos
- Participar en el diseño de la formación de los y las jóvenes a partir de sus necesidades
- Fortalecimiento de sus políticas de RSC
- Reconocimiento y visibilidad como Empresa acogedora de Jóvenes Valores

**Juntos hacemos aflorar
Jóvenes con Valores**

España es el segundo país de la UE con la tasa de desempleo juvenil más alta. La falta de oportunidades y de experiencia es la causa de que los y las jóvenes hayan perdido la esperanza de acceder al mercado laboral y de continuar formándose.

Ante esta situación Fundación Esplai impulsa Joven Valor, un proyecto que pretende facilitar una oportunidad de inclusión sociolaboral a personas jóvenes vulnerables (de 18 a 25 años), a través de un programa de contratación y formación que incluye una experiencia profesional en el ámbito laboral en empresas vinculadas al proyecto a través de sus políticas de responsabilidad social corporativa.

En Joven Valor ofrecemos a los chicos y chicas un contrato remunerado de un año, que es el elemento diferenciador y el elemento de estímulo de los y las jóvenes para estar en el programa.



Gal·la Cortadellas

Directora del PASC
(Pla Actuació Sant Cosme)
Ayuntamiento
de El Prat de Llobregat



Coral Cortés

Participante del
proyecto Joven
Valor a El Prat
de Llobregat



Jose Antonio Fernández

Responsable de
Gestión de
Materiales de SEAT
Componentes

“ El proyecto Joven Valor ha permitido acompañar a un grupo de jóvenes del barrio en su proceso formativo y orientado hacia el trabajo, no solo desde el aspecto laboral, sino también en sus procesos vitales, en aquellas cuestiones personales imprescindibles que les permiten posicionarse positivamente hacia la búsqueda y la realización de un trabajo.

“ Con el proyecto he cambiado mucho en el ámbito personal. Me ha motivado para volver a estudiar, a sentir que puedo ser alguien más en la vida y a no conformarme con lo que tenía. Ara siento realizada, que valgo y que soy útil.

“ La colaboración de SEAT con el proyecto Joven Valor nos permite dar apoyo a jóvenes de la zona y participar de forma más activa en la ciudad donde estamos.



Si queréis colaborar con el programa Joven Valor contactad con:



fundación esplai
ciudadanía comprometida

jovenvalor@fundacionesplai.org • 93 551 15 22
c/ Riu Anoia, 42-54 • 08820 El Prat de Llobregat

Este proyecto está subvencionado por el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y el Fondo Social Europeo en el marco de la Iniciativa de Ocupación Juvenil, de acuerdo con los Proyectos Singulares

